



**ПЛАН РАБОТЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ ВЕДУЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**  
Государственного профессионального образовательного учреждения «Кемеровский техникум индустрии питания и сферы услуг»  
на 2018 год

**Цели:**

1. Трансляция программ и технологий подготовки кадров по ТОП-50 в систему СПО Кемеровской области
2. Удовлетворение запросов и ожиданий региона в области качественного, оперативного и гибкого обеспечения квалифицированными кадрами по перспективным и наиболее востребованным рабочим профессиям и специальностям – ТОП-50
3. Реализация конкурентных преимуществ сетевой организации образовательных ресурсов для обеспечения трансфера программ и технологий

**Задачи:**

- проведение единой политики и реализация единых методологических подходов в сфере обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями;
- организация и проведение каскадной трансляции, с опорой на «лидеров», разработанных и апробированных в техникуме программ, методик и технологий подготовки кадров по ТОП-50 в систему СПО региона;
- консолидация ресурсов образовательных организаций за счет создания региональной сети;
- развитие сотрудничества образовательных организаций в сфере обеспечения подготовки кадров по ТОП-50, создание единого образовательного пространства без внутренних границ со свободным движением всех факторов ресурсного обмена;
- эффективное использование всех видов образовательных ресурсов за счет использования каскадного механизма трансфера программ и технологий

**1. Нормативное правовое и организационное обеспечение создания региональной сети профессиональных образовательных организаций.**

<b>№ п/п</b>	<b>Содержание основной деятельности</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственный</b>
1.	Разработка нормативного обеспечения организации и деятельности сетевого сообщества, положений, регламентов, решений по созданию сетевой организационной структуры – для реализации конкретных направлений деятельности (определение функциональных направлений деятельности, способов их организационного оформления)	Январь-март	Шевалье С.О. Козлова С.В. Федяева М.А.
2.	Разработка организационных и функциональных схем взаимодействия техникума как ведущего ПОО и региональных профессиональных учреждений – элементов региональной сети, между элементами сети и работодателями, их объединениями и организациями, между элементами сети и иными внешними организациями-партнерами	февраль	Шевалье С.О. Козлова С.В.
3	Определение порядка разработки и перечень нормативных, инструктивно-методических документов и локальных актов, обеспечивающих реализацию взаимодействия.	март	Шевалье С.О. Козлова С.В. Федяева М.А.

**2. Развитие прогнозно-аналитической деятельности как инструмента управления в региональной сети ведущей ПОО**

<b>№ п/п</b>	<b>Содержание основной деятельности</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственный</b>
1.	Создание механизма постоянного мониторинга качества внедрения апробированных техникумом программ подготовки кадров по области ТОП-50 в массовую практику системы СПО области, условий и технологий их реализации и достижения запланированных образовательных результатов – профессиональных компетенций специалистов	сентябрь-декабрь	Шевалье С.О. Козлова С.В.
2.	Проведение регулярных исследований по определению регионально значимых направлений, специальностей и профессий / образовательных программ по области ТОП-50, которые будут востребованы в среднесрочный период	В течение действия статуса «ведущая ПОО»	Шевалье С.О. Козлова С.В.
3	Проведение опросов представителей образовательных организаций региональной системы СПО с целью выявления потребностей по методическому сопровождению и оказанию практической помощи по вопросам реализации программ подготовки кадров по ТОП-50	Декабрь	Козлова С.В.

### 3. Формирование и развитие системы консультационно-методической поддержки деятельности участников региональной сети ведущей ПОО

№ п/п	Содержание основной деятельности	Сроки	Ответственный
1.	Организация консультационной поддержки профильным ПОО по вопросам подготовки кадров по ТОП-50 (on-line консультации и разъяснения на электронном форуме в Интернет, по телефону и электронной почте, обмен письмами и материалами, очные консультации в ведущей ПОО и др.)	В течение действия статуса «ведущая ПОО»	Шевалье С.О. Козлова С.В.
2.	Организация открытых презентаций (обсуждений) программного и методического материала по вопросам подготовки кадров по ТОП-50 в сети Интернет, в СМИ, на специально оборудованных площадках	В течение действия статуса «ведущая ПОО»	Шевалье С.О. Козлова С.В.
3.	Консультационно-методическое сопровождение проектов по разработке учебно-методического обеспечения реализации программ подготовки кадров по ТОП-50 и практической апробации программ и технологий, реализуемых совместно с образовательными организациями региональной системы СПО	В течение действия статуса «ведущая ПОО»	Шевалье С.О. Козлова С.В.
4.	Разработка методических рекомендаций, инструкций, инструктивно-методических писем по вопросам организации подготовки кадров по ТОП-50 в профильных ПОО, в т.ч. по применению новых ФГОС по ТОП-50, по реализации сетевых программ подготовки кадров по ТОП-50	В течение действия статуса «ведущая ПОО»	Шевалье С.О. Козлова С.В.
5	Подготовка аналитических и информационно – методических материалов по вопросам организации и содержания подготовки кадров по ТОП-50 для распространения в профильных ПОО региона	В течение действия статуса «ведущая ПОО»	Шевалье С.О. Козлова С.В.

### 4. Информационное обеспечение деятельности участников региональной сети ведущей ПОО

№ п/п	Содержание основной деятельности	Сроки	Ответственный
1.	Формирование единой информационной системы управления сетью профильных ПОО региона, обеспечивающей проведение унификации форматов информации и оптимизации информационных потоков	Январь-март	Бжитских М.А. Смольков В.Н.

2.	Создание и поддержание информационных баз данных: по актуальным производственным и образовательным технологиям; реализуемым в сети программам подготовки кадров по ТОП-50; значимых для области ТОП-50 в регионе требований профессиональных стандартов и квалификационных характеристик; современного учебно-производственного оборудования, в т.ч. уникального, необходимого для обеспечения образовательного процесса в целях подготовки кадров по ТОП-50; банка оценочных средств;	В течение действия статуса «ведущая ПОО»	Бжитских М.А. Смольков В.Н. Шевалье С.О. Козлова С.В.
3.	Формирование и поддержание в актуальном состоянии единых информационных ресурсов и сервисов, в т.ч. открытого сетевого банка информации (нормативной правовой, учебной, научно-методической, методической) по вопросам организации и содержания подготовки кадров по ТОП-50	В течение действия статуса «ведущая ПОО»	Бжитских М.А. Смольков В.Н. Шевалье С.О.
4.	Формирование и поддержание в актуальном состоянии сетевого банка программ повышения квалификации и переподготовки преподавателей образовательных организаций, базы данных о педагогических работниках, занятых в процессах подготовки кадров по ТОП-50	В течение действия статуса «ведущая ПОО»	Бжитских М.А. Смольков В.Н. Козлова С.В.
5	Создание сетевых программно-методических комплексов: системы дистанционного обучения; «онлайн-конструктор программ повышения квалификации по области ТОП-50»; ПМК по разработке, хранению и дистанционному использованию оценочных средств	В течение действия статуса «ведущая ПОО»	Бжитских М.А. Смольков В.Н. Щур Л.В.

#### 5. Развитие кадрового потенциала участников региональной сети ведущей ПОО

№ п/п	Содержание основной деятельности	Сроки	Ответственный
1.	Развитие сетевых форм повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения участников сетевого взаимодействия	В течение действия статуса «ведущая ПОО»	Шевалье С.О. Козлова С.В.
2.	Организация на постоянной основе мероприятий для работников профильных ПОО по вопросам организации подготовки по ТОП-50, разработке и реализации образовательных программ: тренингов по отработке новых технологий, обучающих семинаров, проектировочных семинаров, семинаров-практикумов, стажерских площадок, проблемных семинаров, панельных дискуссий, круглых столов, конференций, презентаций лучшего опыта, мастер-классов	В течение действия статуса «ведущая ПОО»	Шевалье С.О. Козлова С.В. Щур Л.В.
3.	Разработка и реализация программ повышения квалификации и переподготовки преподавателей, мастеров производственного обучения образовательных организаций профильных ПОО по аспектам организации подготовки по ТОП-50, разработке и реализации образовательных программ;	В течение действия статуса «ведущая ПОО»	Шевалье С.О. Козлова С.В.

4.	Подготовка и организация региональных смотров/ конкурсов профессионального мастерства работников профильных образовательных организаций региона, реализующих программы подготовки кадров по ТОП-50;	В течение действия статуса «ведущая ПОО»	Шевалье С.О. Козлова С.В.
5	Организация стажировок работников профильных образовательных организаций региона на современных производственных базах работодателей	В течение действия статуса «ведущая ПОО»	Шевалье С.О. Козлова С.В..

#### 6. Повышение ресурсного потенциала единиц сети

№ п/п	Содержание основной деятельности	Сроки	Ответственный
1.	Проведение ресурсного анализа единиц сети профильных ПОО для эффективной работы в сети	январь	Шевалье С.О. Козлова С.В.
2.	Разработка комплекса мер по развитию материальной базы единиц сети для обеспечения новых и совершенствования перспективных сетевых образовательных программ по ТОП-50 путем активного и взаимосогласованного их участия в региональных и корпоративных программах развития	В течение года	Шевалье С.О. Козлова С.В. Щур Л.В.
3.	Содействие развитию актуальных механизмов государственно-частного партнерства	В течение действия статуса «ведущая ПОО»	Шевалье С.О. Козлова С.В.