

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Кемеровский техникум индустрии питания и сферы услуг»
(ГПОУ КемТИПиСУ)



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГПОУ КемТИПиСУ
Е.В. Иванченко

« 30 ноября » 2018 г

**Программа модернизации
Государственной профессиональной образовательной
организации «Кемеровский техникум индустрии питания и
сферы услуг» в целях устранения дефицита рабочих кадров
в Кемеровской области на 2018-2020 гг.**

Рассмотрена и принята на заседании
Попечительского Совета
ГПОУ КемТИПиСУ
Протокол № 11 от 15.11 2018 г.

Кемерово 2018

**Программа модернизации
Государственной профессиональной образовательной организации
«Кемеровский техникум индустрии питания и сферы услуг»
в целях устранения дефицита рабочих кадров
в Кемеровской области на 2018-2020 гг.**

Актуальность

Система образования и рынок образовательных услуг являются более консервативными, ориентированными на традиции образования, чем рынок труда. Поэтому на определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что последний реагирует на внешние вызовы более медленно. Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики. На региональном уровне одним из механизмов решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия является Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области на 2018-2020 гг. (далее – региональная Программа), утвержденная приказом ДоиН КО от 28.06.2018 №1154.

Региональная Программа направлена на комплексную модернизацию созданной в Кемеровской области конкурентоспособной системы среднего профессионального образования (далее – СПО), обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей региона и потребностями регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров.

В настоящее время основными проблемами подготовки рабочих кадров для предприятий индустрии питания, торговли и сферы гостиничного бизнеса региона в соответствии с потребностями рынка труда являются:

- ✓ низкая достоверность информации о потребностях в рабочих кадрах для предприятий отрасли по региону;
- ✓ недостаточная материально-техническая оснащенность подготовки в профессиональных образовательных организациях;
- ✓ низкая обеспеченность педагогическими кадрами, соответствующего уровня и профиля;
- ✓ отсутствие отраслевых и территориальных объединений работодателей по направлениям подготовки рабочих кадров (ресторанный сервис, гостиничный бизнес, торговля) и, как следствие, единых требований

к подготовке кадров соответствующей квалификации со стороны предприятий отрасли.

Программа модернизации Государственного профессионального образовательного учреждения «Кемеровский техникум индустрии питания и сферы услуг» (далее – Программа) разработана на основе региональной Программы с учетом ее целей и задач, направлена на решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в сегменте торговли, общественного питания и сферы услуг, в связи с необходимостью адаптации реализуемых в техникуме образовательных программ к требованиям экономики региона, внедрения в государственную итоговую аттестацию выпускников независимой оценки результатов обучения.

Регион в целом и ГПОУ КемТИПиСУ в частности имеют собственный опыт в данном направлении и внедряют модели и технологии, разработанные и апробированные в других субъектах Российской Федерации (движение «Молодые профессионалы», проведение демонстрационного экзамена, подготовка управленческих команд и экспертного сообщества, введение ФГОС СПО по ТОП-50, региональный механизм независимой оценки компетенций и квалификаций, система повышения квалификации педагогических работников в контексте новых трендов развития профессионального образования, государственно-частное партнерство, профориентация и проекты по повышению престижа рабочих профессий).

Приоритетным направлением Программы является организация подготовки кадров в соответствии с требованиями предприятий индустрии гостеприимства. Выбор направления обусловлен, с одной стороны, объективной необходимостью формирования в Кемеровской области современного конкурентоспособного туристско-рекреационного комплекса с развитой инфраструктурой, обеспечивающей потребности населения в качественном отдыхе, с другой, профилем реализуемых в техникуме образовательных программ, связанных со сферой обслуживания.

Обучение планируется проводить по программам, разработанным с учетом профессиональных стандартов, прошедшим содержательную экспертизу ключевых партнеров техникума, с проведением оценки образовательных результатов выпускников в формате демонстрационных экзаменов, что позволит укрепить взаимодействие техникума с профильными предприятиями области, государственными и общественными структурами, заинтересованными в качественной подготовке кадров для региона.

Выбранная для реализации Программы область подготовки из перечня ТОП-50: «Искусство, дизайн и сфера услуг».

С 2017/2018 учебного года в техникуме активно внедряются федеральные государственные образовательные стандарты по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН (перечень приоритетных, востребованных и перспективных профессий и специальностей СПО в Кемеровской области, утвержденный приказом департамента образования и науки Кемеровской области № 511 от 10.03.2017).

Профессии/специальности из области подготовки «Искусство, дизайн и сфера услуг» вошли в данный перечень: 43.02.14 «Гостиничное дело»; 43.01.09 «Повар, кондитер»; 43.02.15 «Поварское и кондитерское дело» реализуются в ГПОУ КемТИПиСУ.

Туризм в Кемеровской области демонстрирует высокую динамику роста, при этом резервы для роста не исчерпаны, и достигнутые объемы в период реализации федеральной целевой программы «Развитие внутреннего и въездного туризма в Российской Федерации (2011-2018 годы)» возможно увеличить более чем в 2 раза.

Ежегодно на территории области отдыхают сотни тысяч человек и поток туристов постоянно увеличивается. Так в 2000 году на территории Кемеровской области отдохнуло 150 тыс. человек, а в 2016 году туристский поток составил свыше 1500 тыс. человек.

За последние 6 лет количество отдохнувших в Кузбассе выросло больше чем в 2 раза. По данным статистических исследований, более половины жителей Кузбасса при выборе отдыха в России предпочитают отдыхать в собственном регионе.

Ключевым видом туристской инфраструктуры являются объекты размещения, которые предоставляют туристам эпизодически или регулярно место для ночевки, в связи с чем подготовка квалифицированного персонала является одной из главных задач, способствующих привлечению туристов в регион.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кемеровской области на территории области работает 275 коллективных средств размещения, общей вместимостью 19 108 мест.

Тенденцией развития гостиничной инфраструктуры в регионе в последние годы стало появление малых отелей. В Кемеровской области пик введения гостиниц в эксплуатацию произошел в 2006-2015 годах.

Тот же период характеризовался достаточно стабильным потоком делового и профессионального туризма, устойчивым ростом потребления гостиничных услуг с целью досуга и отдыха.

Решение указанных задач социально-экономического развития региона требует подготовки кадров по профессиям/специальностям ТОП-50 в области подготовки «Искусство, дизайн и сфера услуг»: повар-кондитер, специалист по гостеприимству.

По данным департамента труда и занятости населения Кемеровской области для индустрии туризма и гостеприимства прогноз потребности в кадрах в 2017 году составляет 2 075 человек, а к 2020 году увеличится на 8% и составит 2 242 человека.

В настоящее время 27 ПОО осуществляют подготовку кадров для сферы туризма и услуг. Общий контингент обучающихся по состоянию на 01.01.2017 года по профессиям/специальностям, относящимся к данной сфере, более 6 000 чел., что составляет 14,5% от общего количества

обучающихся в регионе по программам СПО. Ежегодный контингент ГПОУ КемТИПиСУ составляет более 700 обучающихся.

Ежегодно выпускники техникума пополняют рынок труда, их них трудоустраиваются на постоянные рабочие места по полученной профессии/специальности более 61%, продолжают обучение с повышением уровня профессионального образования около 10% выпускников.

Кроме того, многофункциональный центр прикладных (профессиональных) квалификаций, созданными на базе техникума, организует обучение по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения с целью подготовки кадров для сферы гостиничного и ресторанного сервиса и пр.

По данным программам могут обучаться обучающиеся, выпускники техникума и лица, потерявшие работу, для приобретения дополнительных квалификаций, что позволяет путем развития сферы услуг сделать более комфортной городскую среду, снизить отток молодой части населения; повысить качество жизни населения городов в результате повышения качества услуг, оказываемых выпускниками СПО, в том числе создать условия для самореализации в сфере малого бизнеса молодых людей; создать новые рабочие места и повысить престиж обучения по программам подготовки СПО.

Особенно это актуально для развития туристско-рекреационного кластера, созданного в 2015 году в рамках реализации стратегии развития кластера на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области № 301-р от 3 июня 2015.

Без подготовки кадров по указанным профессиям/специальностям ТОП-50 в области «Искусство, дизайн и сфера услуг» невозможно достижение стратегической цели кластера - повышение конкурентоспособности предприятий туристско-рекреационного комплекса, продвижение внутреннего туристского продукта, а также расширение спектра туристских услуг в регионе. Одной из основных задач является создание новой инфраструктуры, гостиниц, ресторанов и кафе на горнолыжном курорте Шерегеш, динамично развивающемся в последнее десятилетие, и требующем сотни высококвалифицированных специалистов сферы услуг.

В выбранной для реализации программы области работают крупные компании: ЗАО Холдинговая компания «Сибирский Деловой Союз», ЗАО «Компания Сибторг», ООО Гостиница «Кристалл Люкс», МАУ «Школьное питание», ООО «Гостиница Кузбасс», ООО «ИмперияМОКС», ООО «Индустрия питания», ООО «Олимп-плаза», ООО «Томь Ривер Плаза», ООО «Рестогранд» и т.д.

Для достижения поставленной цели предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала техникума и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня. Ожидаемый результат реализации Программы: ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций в указанных

сегментах регионального рынка труда, создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения, формирование равных возможностей непрерывного образования, обучения и самореализации для всех жителей региона вне зависимости от места проживания.

Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация ГПОУ КемТИПиСУ в целях устранения дефицита рабочих кадров в сфере индустрии питания и сферы услуг Кемеровской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие в ГПОУ КемТИПиСУ современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Система профессионального образования является одним из ключевых структурных элементов, позволяющих обеспечивать устойчивое развитие сегмента сферы услуг, гостеприимства, общественного питания и торговли.

Для повышения эффективности деятельности, обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион, системы опережающего профессионального обучения принято решение о создании регионального центра компетенций (далее - РЦК) в области подготовки «Искусство, дизайн и сфера услуг» с учетом разрабатываемой Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2035 года. Это позволит сконцентрировать имеющиеся ресурсы (материально-технические, кадровые, методические, информационные и т.д.), модернизировать материально-техническую базу ГПОУ КемТИПиСУ при подготовке кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион, входящим в заявленную область.

С учетом структуры и особенностей регионального рынка труда на базе техникума будут созданы площадки современной образовательной инфраструктуры. К числу опорных элементов инфраструктуры техникума относятся:

- специализированные центры компетенций (далее - СЦК): 2018 год – СЦК по компетенции «поварское дело», к 2020 году – по компетенции «кондитерское дело»;
- центры проведения демонстрационного экзамена (далее - ЦПДЭ): по 2 компетенциям в 2018 году и по 5 компетенциям к 2020 году;
- центр опережающей профессиональной подготовки подготовки «Искусство, дизайн и сфера услуг» (далее - ЦОПП): создать к 2020 году.

ЦОПП будет служить региональной площадкой сетевого взаимодействия, вокруг которого будет сформирована региональная сеть по областям подготовки из перечня профессий/специальностей ТОП-50 и

Регион – 50 в заявленной области. Также предусматривается возможность использования совместно с другими ПОО современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, в том числе по программе ускоренного обучения.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ГПОУ КемТИПиСУ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг., деятельности Регионального координационного центра WorldSkills Russia в Кемеровской области (далее - РКЦ ВСР). Программа будет включать в себя реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения техникума, в том числе в форме стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных и национальных чемпионатов, итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых ГПОУ КемТИПиСУ в заявленной области.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства техникума, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате, развитие онлайн-среды (в том числе электронные образовательные ресурсы и сервисы), реализацию программ совместно с работодателями.

Организационно-программной основой для решения данной задачи является создание и развитие техникума как региональной площадки сетевого взаимодействия, вокруг которой будет сформирована региональная сеть в области подготовки «Искусство, дизайн и сфера услуг» из перечня профессий/специальностей ТОП-50 и ТОП-Регион.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ КемТИПиСУ, минимизирующей кадровые дефициты в заявленной области в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов региональных работодателей с содержанием и форматом подготовки кадров техникума в рамках разработки клиентоориентированных краткосрочных образовательных программ.

Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников ГПОУ КемТИПиСУ, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.

2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, на базе ГПОУ КемТИПиСУ.

3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена на базе ГПОУ КемТИПиСУ.

4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки на базе ГПОУ КемТИПиСУ.

5. Доля выпускников ГПОУ КемТИПиСУ, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год		
			2018 год	2019 год	2020 год
1. Численность выпускников ГПОУ КемТИПиСУ, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	0	95	130	150
2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, на базе ГПОУ КемТИПиСУ (ед.)	аналитический	1	1	1	2
3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена на базе ГПОУ КемТИПиСУ (ед.)	аналитический	2	2	4	5
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки на базе ГПОУ КемТИПиСУ (ед.)	аналитический	0	0	0	1
5. Доля выпускников ГПОУ КемТИПиСУ, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналитический	61	62	63	64

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития в ГПОУ КемТИПиСУ современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями предусмотрен перечень мероприятий:

– Актуализация кадровой потребности индустрии питания и гостеприимства Кемеровской области в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион, реализуемых в Техникуме.

– Участие в деятельности сети ПОО Кемеровской области, осуществляющих подготовку кадров (ООП, программы профессионального обучения) по профильным профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион, реализуемым в Техникуме.

– Функционирование в статусе ведущей профессиональной образовательной организации в области «Сфера обслуживания» в целях разработки, апробации и трансляции Техникумом учебно-методического обеспечения реализации ФГОС СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион, реализуемым в Техникуме.

– Развитие и оснащение ЦПДЭ по реализуемым в Техникуме профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион (по соответствующим компетенциям WSR – Поварское дело, Кондитерское дело, Хлебопечение, Администрирование отеля, Ресторанный сервис), с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу. В 2017 году на базе Техникума началась пилотная апробация проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена. Создано 2 ЦПДЭ на базе Техникума по 4 компетенциям. Государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена в 2018 году прошли 95 человек, для оценки заданий были привлечены 13 экспертов, прошедших обучение в Академии ВСР.

– Создание и развитие СЦК на базе Техникума по реализуемым профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион: создание и аккредитация Союзом ВСР регионального СЦК по «поварскому делу» в 2018 году; до 2020 г. планируется создание еще 1 СЦК по компетенции «кондитерское дело». Создание и развитие стажировочной учебно-производственной площадки коллективного пользования на базе ресурсной площадки сетевого взаимодействия (РПСВ).

– Создание и оснащение ЦОПП на базе РЦК по профильным для Техникума направлениям подготовки. Техникум стал победителем конкурсного отбора и с января 2018 г. года является ведущим ПОО региона в

профильной отрасли «Сфера обслуживания» (утвержден приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 28.12.2017 № 2393 «О присвоения статуса ведущей ПОО»).

– Оснащение Техникума актуальным производственным оборудованием. Формирование инфраструктуры и технологической платформы, обеспечивающих реализацию ФГОС СПО для подготовки кадров по ТОП-50 в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

– Организация и проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству, подготовка членов команды Кемеровской области для участия в отраслевых, корпоративных и Национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс по 5 компетенциям Поварское дело, Кондитерское дело, Хлебопечение, Администрирование отеля, Ресторанный сервис.

– Внедрение дуального обучения по программам СПО. Создание 3 структурных подразделений на предприятиях партнеров-работодателей. Разработка и утверждение нормативных документов (положение о дуальном обучении, положение о наставничестве при дуальном обучении, типовой договор о сетевой реализации образовательной программы между ПОО и организацией работодателя, ученический договор). Ведение мониторинга внедрения дуального обучения, осуществление методического и консалтингового сопровождение. Разработка алгоритма взаимодействия Техникума и предприятий-работодателей, типовой формы договора о сетевой модели реализации программ СПО.

Для формирования кадрового потенциала ГПОУ КемТИПиСУ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс предусмотрен перечень мероприятий:

– повышение квалификации работников Техникума. Формирование комплексного механизма повышения квалификации мастеров производственного обучения, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в Техникуме. За 2017 г. 13 руководящих и педагогических работников Техникума обучились по дополнительным профессиональным программам, программам стажировок на предприятиях социальных партнеров. В качестве приоритетных содержательных направлений в ДПП были определены темы и модули, обеспечивающие формирование и совершенствование компетенций педагогических работников, связанных с решением основных задач модернизации по реализации ФГОС СПО по профессиям и специальностям, входящим в ТОП-50; внедрение демонстрационного экзамена в соответствии со стандартами WorldSkills Russia как формы государственной итоговой аттестации по программам СПО; внедрение современных образовательных технологий, обеспечивающих подготовку выпускников Техникума в соответствии с требованиями ФГОС и профессиональных стандартов; организационно-

методическое сопровождение конкурсного движения WorldSkills Russia и др. На второе полугодие 2018 года запланировано обучение 13 руководящих и педагогических работников Техникума;

– обеспечение ежегодного повышения квалификации не менее чем 10 преподавателей и мастеров производственного обучения Техникума, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и Регион-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;

– обеспечение подготовки не менее 25 экспертов для проведения демонстрационного экзамена в рамках государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс;

– формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы;

– разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена;

– участие в ежегодном региональном конкурсе «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса» для выявления работников, способных и устремленных к профессиональному и карьерному росту, обладающих лидерскими качествами, создания условий для их развития, организации обмена лучшими практиками, формирования кадрового резерва, обучения проектным технологиям. Задачи конкурса: сформировать кадровый резерв для руководящих работников бюджетной сферы региона, для административно-управленческих структур; повысить профессионально-образовательный уровень работников предприятий и организаций различной отраслевой направленности и формы собственности; увеличить информационную открытость, доступность для различных социально-профессиональных групп регионального сообщества процессов формирования социальных лифтов, механизмов профессионального и карьерного роста. В 2018 году 2 работника Техникума прошли отборочный этап и в финал прошел 1 работник Техникума;

– участие управленческой команды Техникума в стратегических сессиях для руководителей ПОО СПО. Разработка и реализация перспективных проектов в 2018–2020 гг.;

– участие в реализации ДПП повышения квалификации для руководителей и управленческих команд «Подготовка управленческих команд ПОО, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области» с целью формирования компетенций, необходимых руководителям и управленческой команде Техникума для эффективного управления в условиях модернизации профессионального образования. За первое полугодие 2018 года обучение прошли 5 человек управленческой команды техникума.

Для создания современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых ГПОУ КемТИПиСУ в заявленной области, предусмотрен перечень мероприятий:

– участие в конкурсе на включение в региональную программу развития образования Кемеровской области по обновлению материально-технической базы Техникума в соответствии с разработанной функциональной инфраструктурой Техникума (СЦК, ЦПДЭ, РЦК-ЦОПП) для осуществления подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион, реализуемым в Техникуме;

– участие в конкурсе на установление контрольных цифр приема на подготовку кадров по реализуемым в Техникуме образовательным программам СПО, соответствующим ФГОС СПО по перечню ТОП-50 и ТОП-Регион;

– Участие РЦК – ЦОПП Техникума в конкурсе на установление контрольных цифр приема по программам повышения квалификации, переподготовки различных категорий населения, в том числе представителей «серебряного возраста», предпрофессиональной подготовки школьников;

– разработка локальных нормативных документов, регламентирующих электронное обучение и использование ДОТ (включая Регламент использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в Техникуме при осуществлении подготовки кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион);

– обучение педагогических работников Техникума на курсах ДПП повышения квалификации для педагогических работников в сфере онлайн-обучения: «Использование ДОТ и электронного обучения в образовательном процессе в ПОО», «Информационно-методическая компетентность педагогических работников»;

– участие педагогических работников Техникума в областных консультациях, вебинарах, семинарах по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов: «Современные требования к электронным образовательным ресурсам», «Использование технологии веб-квеста в профессиональном образовании», «Проектирование учебного занятия с использованием средств ИКТ», «Основы работы в LMS MOODLE»;

– разработка и реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для руководителей и педагогических работников ПОО региона на базе РПСВ (с использованием средств электронного обучения и ДОТ) по применению эффективных программ и технологий подготовки кадров по профессиям/специальностям перечня ТОП-50. Трансляция лучших практик и технологий в целях обеспечения в Кемеровской области подготовки кадров по ТОП-50 с помощью информационных ресурсов.

– участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников Техникума в области онлайн-обучения. Участие в ежегодных областных конкурсах: «Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший сайт ПОО».

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ КемТИШисУ, минимизирующей кадровые дефициты в заявленной области в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

– актуализация Программы развития, Программы государственно-частного партнерства Техникума по направлению реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион;

– реализация в Техникуме образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион;

– реализация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы в Техникуме, деятельности органов управления данных организаций, реализации стажировок преподавателей Техникума и работников работодателей.

Мониторинг выполнения Программы осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям в информационной системе.

Ежегодный отчет Техникума о состоянии системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для предприятий региона в области «Сфера обслуживания», предоставляется в Департамент образования и науки Кемеровской области.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в ГПОУ КемТИПиСУ современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Актуализация кадровой потребности профильных отраслей экономики Кемеровской области в разрезе профильных профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион, реализуемых в Техникуме	2018 год	Управленческая команда Техникума	Сформирована кадровая потребность профильных отраслей экономики Кемеровской области, подготовлены предложения по объемам и структуре подготовки кадров уровня СПО по перечню профессий и специальностей ТОП-50 и ТОП-Регион, реализуемым в Техникуме
1.2	Функционирование Техникума в статусе ведущей профессиональной образовательной организации в целях разработки, апробации и трансляции учебно-методического обеспечения реализации ФГОС СПО по ТОП-50 и ТОП-Регион	2018 год	Управленческая команда РПСВ	Определен Техникум для создания СЦК, центров демонстрационного экзамена, центра опережающей профессиональной подготовки, центра коллективного пользования, площадки для проведения оценки квалификаций персонала предприятий и выпускников ПОО. Техникум является элементом созданной сети ПОО Кемеровской области, осуществляющих разработку, апробацию и трансляцию профильным ПОО учебно-методического обеспечения реализации ФГОС СПО по ТОП-50.

1.3	Развитие и оснащение ЦПДЭ по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу	2018–2020 годы	Управленческая команда Техникума	Оснащение центров проведения демонстрационного экзамена. На базе техникума создана современная инфраструктура для оценки качества подготовки кадров для профильных отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с реализуемыми программами из перечней ТОП- 50 и ТОП-Регион
1.4	Создание и развитие СЦК на базе техникума по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	2018–2020 годы	Управленческая команда Техникума	На базе техникума создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для профильных отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с реализуемыми программами из перечней ТОП- 50 и ТОП-Регион
1.5	Создание и оснащение ЦОПП на базе РЦК по профильным для техникума направлениям подготовки	2019-2020	Управленческая команда Техникума	Создание Центра опережающей профессиональной подготовки. В Кемеровской области на базе профессиональных образовательных организаций создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для профильных отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с реализуемыми программами из перечней ТОП- 50 и ТОП-Регион
1.6	Оснащение техникума актуальным производственным оборудованием	2018–2020 годы	Управленческая команда Техникума	Материально-техническая база техникума оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка

1.7	Организация и проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству, подготовка членов команды Кемеровской области для участия в отраслевых, корпоративных и Национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс	Ежегодно, 2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области, техникум, РКЦ ВСП Кемеровской области	Проведение оценки компетенций обучающихся по программам среднего профессионального образования и программам профессиональной подготовки школьников (конкурсантов регионального чемпионата) в соответствии с международными стандартами
1.8	Внедрение дуального обучения по программам СПО	2018–2020 годы	Управленческая команда техникума, педагогические работники	Разработаны и утверждены нормативные документы, обеспечивающие реализацию дуального обучения. Разработан алгоритм взаимодействия техникума и предприятий-работодателей, типовой формы договора о сетевой модели реализации программ СПО. Ведется мониторинг внедрения дуального обучения, осуществление методического и консалтингового сопровождения техникума. Создано 3 структурных подразделения на предприятиях соц. партнеров
2. Формирование кадрового потенциала ГПОУ КемТИПиСУ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1	Повышение квалификации работников техникума	Ежегодно, 2018–2020 годы	Управленческая команда техникума, педагогические работники	Сформированы и совершенствуются компетенции педагогических работников техникума, связанные с реализацией ФГОС СПО ТОП-50, внедрением демонстрационного экзамена, организационно-методическим сопровождением конкурсного движения WorldSkills Russia и др.

2.2	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения Техникума	Ежегодно, 2018–2020 годы	Управленческая команда Техникума	Повышение квалификации не менее чем преподавателей и мастеров производственного обучения (ежегодно), реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
2.3	Обеспечение подготовки экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс	Ежегодно, 2018–2020 годы	Управленческая команда Техникума	Подготовка не менее 25 экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс
2.4	Формирование комплексного механизма повышения квалификации мастеров производственного обучения, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в Техникуме	2018–2019 годы	Управленческая команда Техникума	Высокая квалификация мастеров производственного обучения, увеличение среднестатистического числа лет работы, повышенная эффективность преподавательского состава
2.5	Разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена	2018–2019 годы	Управленческая команда Техникума	Рост профессиональной компетентности мастеров производственного обучения
2.6	Участие в ежегодном региональном конкурсе «Профессиональная команда – 2035	Ежегодно, 2018–2020 годы	Управленческая команда Техникума	Сформирован кадровый резерв руководящих работников Техникума; реализуется механизм поддержки профессионального и карьерного роста
2.7	Участие в стратегических сессиях для руководителей ПОО. Разработка перспективных проектов управленческой команды Техникума	Ежегодно, 2018–2020 годы	Управленческая команда Техникума	Участие в стратегических сессиях для руководителей ПОО Кемеровской области. Реализуются перспективные проекты развития Техникума в соответствии с актуальными задачами системы СПО, разработанные управленческой командой

2.8	Участие педагогических работников Техникума в реализации ДПП повышения квалификации для руководителей и управленческих команд «Подготовка управленческих команд ПОО, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области	2018 год, 2020 год	Управленческая команда Техникума	Повышение квалификации не менее 15 человек по программе, направленной на формирование компетенций, необходимых руководителям и управленческим командам образовательных организаций, реализующих программы СПО для эффективного управления в условиях модернизации
3. Создание в ГПОУ КемТИПиСУ современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1	Участие в конкурсе на включение в региональную программу развития образования Кемеровской области раздела по обновлению материально-технической базы Техникума в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети ПОО (СЦК, ЦПДЭ, РЦК-ЦОПП), осуществляющих подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион	2018 год	Администрация Техникума	Победа Техникума в конкурсе
3.2	Участие в конкурсе на установление контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50	IV квартал 2018 года, далее – ежегодно	Администрация Техникума	Техникуму выделены контрольные цифры приема на подготовку по образовательным программам СПО по профильным профессиям и специальностям из перечня ТОП-50
3.3	Участие РЦК – ЦОПП Техникума в конкурсе на установление контрольных цифр приема по программам повышения квалификации, переподготовки различных слоев населения, предпрофессиональной подготовки школьников	2019–2020 годы	Администрация Техникума	Техникуму, в котором создан РЦК – ЦОПП, выделены контрольные цифры приема по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников

3.4	Разработка локальных нормативных документов, регламентирующих электронное обучение и использование ДОТ	Второе полугодие 2018 года	Управленческая команда Техникума	Создана нормативная основа реализации программ СПО с использованием электронного обучения и ДОТ в Техникуме
3.5	Обучение педагогических работников Техникума по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в области онлайн-обучения	2018–2020 годы	Управленческая команда Техникума	Сформированы и совершенствуются компетенции педагогических работников Техникума, связанные с онлайн-обучением, использованием электронного обучения и ДОТ при реализации образовательных программ СПО
3.6	Разработка и реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для руководителей и педагогических работников ПОО РПСВ	2018–2020 годы	Управленческая команда Техникума-РПСВ, ПОО – участники РПСВ	Сформированы и совершенствуются компетенции педагогических работников - участников РПСВ, необходимые для реализации образовательных программ СПО по ТОП-50 и ТОП-Регион
3.7	Участие педагогических работников Техникума в областных консультациях, вебинарах, семинарах по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов	Ежегодно, 2018–2020 годы	Управленческая команда Техникума, педагогические работники	Педагогические работники Техникума принимают участие в серии областных консультаций, семинаров, вебинаров. Совершенствуются компетенций педагогических работников Техникума по созданию электронных образовательных ресурсов и сервисов
3.8	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников Техникума в области онлайн-обучения	Ежегодно, 2018–2020 годы	Управленческая команда Техникума, педагогические работники	Совершенствуются компетенции педагогических работников Техникума в области онлайн-обучения

4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ КемТИПиСУ, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда

4.1	Актуализация программы развития, государственно-частного партнерства Техникума, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион; реализация образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-Регион	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области	Модернизация материально-технической базы ПОО, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион
4.2	Реализация в Техникуме образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 в Кемеровской области	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области, профессиональные образовательные организации	Не менее 50 % ПОО в Кемеровской области реализуют программы СПО по профессиям/ специальности из перечня ТОП-50
4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	2018–2020 годы	Органы исполнительной власти Кемеровской области, профессиональные образовательные организации	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров
5	Мониторинг реализации Программы	Ежеквартально 2018–2020 г.г.	Органы исполнительной власти Кемеровской области	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе.

6. Срок реализации программы

Программа реализуется в 2018–2020 годах.

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	834	806	830	840
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	65	165	205	230
3	Количество реализуемых программы СПО по приоритетным профессиям/ специальностям, всего	Ед.	12	12	12	12
3.1	Из них: количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50	Ед.	3	3	3	3
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	275	275	275	275
5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, в соответствующем году	Чел.	75	125	125	125
6	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	203	208	265	235
7	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	7			235

8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	29	90	120	235
8.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	20	235
8.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	29	90	100	0
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО в Кемеровской области	Чел.	60	60	65	65
10.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	9	3	3	18
10.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в ГБУ ДПО «КРИПО» по вопросам реализации программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Чел.	4	12	14	15
11	Численность работников системы СПО, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций	Чел.	0	4	4	5
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	21	25	27	30
13.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	3	8	10	10
13.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс регионального уровня	Чел.	6	11	3	18
14	Количество созданных региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	0	0	0	1
15	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	0	1	1	2

15.1	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	1	1	2
16	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Ед.	5	5	6	6
17	Доля обучающихся образовательных организаций общего образования Кемеровской области, посетивших площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	%	12	15	18	25
18	Количество экспертов от предприятий, принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	4	5	6	8
19	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	2	4	5
20	Объем средств Кемеровской области, направленных на развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций	Млн. руб.				